


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Краснощёковская средняя общеобразовательная школа №1»
(МБОУ «Краснощёковская СОШ №1»)

Согласовано:
на заседании Управляющего Совета
школы
протокол № 3 от 14.01.2025 г.

Согласовано на заседании
профсоюзного комитета
Председатель профсоюзного комитета
 О.А. Мальковских

Принято:
на заседании Педагогического Совета
школы
протокол № 10 от 14.01.2025 г.

Утверждено приказом по школе № 12/ОД
от 17.01.2025 г.

Директор школы:
 М.П. Мозговая



Положение
о соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели или учебного года
для педагогических работников
МБОУ «Краснощёковская СОШ №1»
(в новой редакции)

с. Краснощёково

2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года для педагогических работников МБОУ «Краснощёковская СОШ №1» (далее – Положение), регламентирующее трудовое право, нормы рабочего времени педагогических работников, разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Уставом МБОУ «Краснощёковская СОШ №1»;
- Правилами внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Краснощёковская СОШ №1».

1.2. Настоящее Положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года для педагогических работников МБОУ «Краснощёковская СОШ №1» (далее – Школа).

1.3. К педагогически работникам относят должности: учитель, педагог- психолог, социальный педагог, преподаватель – организатор ОБЖ, педагог- библиотекарь, старший вожатый, педагог- организатор, воспитатель, педагог дополнительного образования.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей труда устанавливается:

1). Продолжительность рабочего времени работы за ставку заработной платы:

36 часов в неделю: педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организатором, преподавателям-организаторам ОБЖ;

20 часов в неделю: учителям-логопедам, учителям-дефектологам.

2). Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) **18 часов в неделю** устанавливается:

- учителям МБОУ «Краснощёковская СОШ №1», осуществляющим образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

- педагогам дополнительного образования.

2.2. В рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами

воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися).

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям, должностными инструкциями, особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Школы, утверждённым в Положении.

К рабочему времени относятся следующие периоды:

- заседание педагогического совета;
- совещание при директоре;
- общее собрание коллектива (в случаях, предусмотренных законодательством);
- заседание методического объединения;
- родительские собрания и собрания коллектива учащихся;
- дежурства педагогов на внеурочных мероприятиях, продолжительность которых составляет от одного часа до 2,5 часов\$

- директор школы привлекает работников к дежурству по школе в рабочее время. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий и продолжаться не более 20 минут после окончаний занятий данного педагогического работника. График дежурств составляется на месяц и утверждается директором организации, осуществляющей образовательную деятельность, по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.3. Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.1 – 2.2. настоящего Положения устанавливаются в астрономических часах, проводимые уроки (занятия), включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками уроков (занятий) продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую), выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 2.5. учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.5. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю: 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

2.6. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.7. Учебная нагрузка педагогических работников определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения, других условий работы Школы.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в эффективном контракте (трудовом договоре), должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

- 2.8. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах). Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).
- 2.9. При возложении на педагогических работников Школы, для которых указанная организация является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать Школу, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку педагогических работников.
- 2.10. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения педагогическим работникам учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.
- 2.11. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, оплачивается дополнительно.
- 2.12. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.
- Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм, которое утверждается директором школы.
- Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими учебную (преподавательскую) работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.
- Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.
- 2.13. Педагогическим работникам (если это возможно исходя из объема выполняемой ими учебной нагрузки и количества часов по учебному плану, отведенных на преподаваемую ими дисциплину) устанавливается один свободный от проведения занятий день в неделю для методической работы и повышения квалификации.
- 2.14. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников образовательных учреждений.
- 2.15. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке).
- 2.16. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, воспитанников определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.
- 2.17. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Школы и графиками работ с указанием их характера.

2.18. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Школы.

2.19. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по Школе по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе 2 настоящего Положения.

2.20. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, к работе в оздоровительных образовательных лагерях и других оздоровительных образовательных учреждениях с дневным пребыванием детей, создаваемых в каникулярный период в той же местности на базе Школы, определяется в порядке, предусмотренном разделом 2 настоящего Положения, Правилами внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Краснощёковская СОШ №1», коллективным договором.

2.21. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.22. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле-июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объёма установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определённый срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определённым трудовым договором

3.1. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников считается внутренним совместительством.

3.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами 1-3 настоящего Положения соответственно, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками на общих основаниях в пределах 1,0 ставки.

3.3. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определённый срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.4. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

3.5. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается

срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

4. Гарантии и компенсации, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования

4.1. Педагогические работники к участию в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденные от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации привлекаются по решению уполномоченных органов исполнительной власти.

4.2. Педагогическим работникам, привлеченным к участию в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными актами, содержащими нормы трудового права.

5. Заключительные положения

5.1. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для педагогических работников МБОУ «Краснощёковская СОШ №1» является локальным нормативным актом принимается на Педагогическом совете и утверждается приказом директора школы.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для педагогических работников МБОУ «Краснощёковская СОШ №1» принимается на неопределённый срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном в п.1.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.